

# Comunicación del Progreso 2018/2021

**Jallalla S.A.**

---

**Sr. Secretario General de Naciones Unidas**

**Sr. António Guterres**

---

De mi mayor consideración:

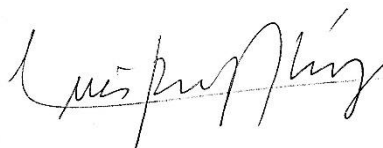
Tengo el agrado de dirigirme a Ud. a los fines de ratificar el permanente apoyo y firme compromiso del personal directivo superior de Jallalla S.A. con la observancia de los 10 Principios del Pacto Global y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Sus contenidos resultan el marco ideológico y estratégico desde donde el personal directivo interactúa con todos los integrantes del equipo (personal, profesionales contratados, intelectuales, fiduciarios relacionados, instituciones y organizaciones asociadas, docentes, artistas, proveedores en general y otros integrantes.)

La grave situación sanitaria internacional revela la falta de igualdad de oportunidades iniciales y de acceso a la salud, que afecta a vastos sectores vulnerables de la gran mayoría de los países del mundo y fundamenta la razón de ser del Pacto Global y nuestro compromiso con el mismo.

Nuestra Comunicación de Progreso será enviada a nuestros grupos de interés y compartida públicamente en nuestro sitio [www.jallalla.com.ar](http://www.jallalla.com.ar)

Lo saluda muy atte.



**Luis Rico Alcázar**

Presidente

**Jallalla S.A.**

---

**Jallalla S.A.** es un programa de Inclusión Social, que promueve el acceso al trabajo, la vivienda, la salud y la educación de vastos sectores vulnerables de la población, a través del desarrollo de emprendimientos cogestionados de carácter cultural y comercial, con un profundo sentido solidario y de Responsabilidad Social.

Los miembros de dichos sectores vulnerables integran un colectivo social que ha sido excluido virtualmente del conjunto CIUDADANIA, por no gozar de los derechos consagrados en la Constitución Nacional, por no encontrar satisfechos sus derechos a la alimentación y al agua potable, a la vivienda, al trabajo, a la salud, a la higiene y a la educación, a expensas no sólo de los privilegios de clases acomodadas, siempre ligadas al poder, sino también, a la concepción de sectores que sostienen como normal una sociedad de tipo cuasi feudal, donde algunos tienen derecho a privilegios, que ostentan como normales y sólo se ofrecen a renunciar a ellos cuando las protestas sociales los hacen retroceder.

**Dijo Muhammad Yunus en “Un mundo de tres ceros “.**

*“Un mundo en el que la riqueza se concentra en unas pocas manos es también un mundo en el que el poder político es controlado por unos cuantos, que lo utilizan en su propio beneficio “*

**Dice Oxfam (Confederación internacional integrada por 17 organizaciones no gubernamentales que realizan labores humanitarias en 90 países).**

*“En 2010 las 388 personas más ricas del mundo poseían más riqueza que la mitad más pobre de la población mundial, grupo que incluía aproximadamente a 3.300.000.000. de seres humanos, en enero de 2017 la riqueza de las 8 personas más ricas del mundo superaba la riqueza de la mitad más pobre de la población mundial que había ascendido a 3.700.000.000. de seres humanos.”*

Las sociedades modernas democráticas hacen de la igualdad de oportunidades iniciales su norma sustancial y fundacional.

Jallalla S.A. se encuentra abocada desde el año 2013 a la creación de diversos establecimientos denominados individualmente “Centro Comercial y Cultural Jallalla”.

Se han desarrollado planes y proyectos en la Ciudad de Buenos Aires, aun sin concreción, en las instalaciones de la ex fabrica Volcán, establecimiento industrial de 33.000 m<sup>2</sup> cubiertos, sobre la calle Cobo al

1600, en el Barrio porteño de Parque Chacabuco, lindero con la Villa 1-11-14, en la ex fábrica de alambres sita en Av. La Plata 2000, de 22000 m<sup>2</sup> en el barrio de Boedo y en el curso del período 2018/2019 en el partido de Gral. Rodríguez, en terrenos del Barrio del Bicentenario y hoy en la Localidad de Moreno sobre un predio ubicado sobre la Ruta 25 frente al Barrio Umbral de la Merced donde contamos con el invaluable apoyo de la empresa desarrollista y constructora del barrio quienes se suman al emprendimiento aportando su experiencia y conocimiento del terreno y la localidad.

El modelo empresario desarrollado por Jallalla S.A. es absolutamente innovador y transpolable a diversas comunas, municipios, provincias y países de la región y sabemos que solamente si los emprendedores, comprometidos con el espíritu del mismo, poseen y cultivan altos valores éticos que los sostengan como hombres y mujeres dignos, el proyecto será autosostenible.

Hemos elaborado esta COP 2019/2021 (Comunicación de Progreso) cumplimentando con nuestro compromiso de elevarlo al sitio del Pacto Global y a la vez para darla a conocer a todos nuestros grupos de interés: a nuestros asociados y adherentes, a nuestros aliados estratégicos, a otras empresas, a los integrantes de las Cámaras de Diputados y Senadores de La Nación, a las cámaras y organismos de representantes en provincias y municipios, a los sindicatos, cooperativas y mutuales.

PRINCIPIOS	DERECHOS HUMANOS
1	Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos proclamados internacionalmente.
2	Evitar verse involucradas en abusos de los Derechos Humanos

Jallalla S.A. está comprometida con el respeto de los D.D.H.H. tanto en el ámbito local, como en el ámbito internacional y apoya la creación de instituciones, organismos y juzgados internacionales con incumbencia en los asuntos locales que controlen el cumplimiento de los derechos humanos en cada uno de los países.

**Jallalla S.A. adhiere plenamente a la Declaración Universal de los Derechos Humanos y difunde, promueve y observa sus postulados:**

*“Considerando que la libertad, la justicia y la paz en el mundo tienen por base el reconocimiento de la dignidad intrínseca y de los derechos iguales e inalienables de todos los miembros de la familia humana;*

*Considerando que el desconocimiento y el menosprecio de los derechos humanos han originado actos de barbarie ultrajantes para la conciencia de la humanidad, y que se ha proclamado, como la aspiración más elevada del*

*hombre, el advenimiento de un mundo en que los seres humanos, liberados del temor y de la miseria, disfruten de la libertad de palabra y de la libertad de creencias;*

*Considerando esencial que los derechos humanos sean protegidos por un régimen de Derecho, a fin de que el hombre no se vea compelido al supremo recurso de la rebelión contra la tiranía y la opresión , LA ASAMBLEA GENERAL proclama la presente DECLARACIÓN UNIVERSAL DE DERECHOS HUMANOS como ideal común por el que todos los pueblos y naciones deben esforzarse, a fin de que tanto los individuos como las instituciones, inspirándose constantemente en ella, promuevan, mediante la enseñanza y la educación, el respeto a estos derechos y libertades, y aseguren, por medidas progresivas de carácter nacional e internacional, su reconocimiento y aplicación universales y efectivos, tanto entre los pueblos de los Estados Miembros como entre los de los territorios colocados bajo su jurisdicción.*

.....  
...

PRINCIPIOS	ESTANDARES LABORALES
3	Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4	Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5	Las Empresas deben apoyar la erradicación en forma efectiva del trabajo infantil.
6	Las Empresas deben eliminar las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Sostenemos, compartimos y divulgamos que el trabajo en sus diversas formas debe gozar de la protección de las leyes, las que asegurarán al trabajador condiciones dignas de trabajo, participación en las ganancias de las empresas y el derecho de ejercer el control de la producción y su contabilidad. El Estado garantizará la organización sindical libre y democrática.

#### **Según lo expresa el art. 14bis de la Constitución de la Nación Argentina**

*“El trabajo en sus diversas formas gozará de la protección de las leyes, las que asegurarán al trabajador: condiciones dignas y equitativas de labor, jornada limitada, descanso y vacaciones pagados, retribución justa, salario mínimo vital móvil, igual remuneración por igual tarea, participación en las ganancias de las empresas, con control de la producción y colaboración en la dirección.....”*

Apoyamos la creación de empresas estatales que, en cogestión con los trabajadores y auditadas por los centros de estudiantes universitarios de la actividad propia, produzcan y vendan los insumos básicos y vitales

necesarios para garantizar a la población el acceso a la comida, la vestimenta, los medicamentos, la educación y la vivienda. Dichas empresas no venderán con precios subsidiados sino con los porcentajes de utilidad razonables que hacen a la sostenibilidad de las empresas privadas, para que, en un marco de leal competencia, convivan en el mercado.

Jallalla S.A. continúa asesorando, a aquellos que quieran emprender, sobre sus derechos de asociación en forma de mutuales o cooperativas. Así, hemos establecido un fluido vínculo con el Ministerio de Desarrollo Social para llevar adelante programas de capacitación en materia de registración, más precisamente en el Monotributo Social y en materia de asociación Cooperativa y Mutualista, con el I.N.A.E.S (Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social).

Rechazamos todo abuso y maltrato infantil propiciando la erradicación definitiva del trabajo y explotación de los niños, condenando su trabajo limosnero en las calles, impulsando que su vida siempre esté contenida en el marco del hogar, creciendo en un ambiente sano y con condiciones de salud, educación e higiene aptos para su buen crecimiento y desarrollo.

Jallalla S.A. contempla dentro de su proyecto, la construcción de un gran Centro Cultural con teatro-auditorio, sala de conferencias y salón de exposiciones, dirigidos por reconocidos productores de espectáculos musicales para niños y adultos y curadores. Se contempla la construcción de espacios para la recreación y esparcimiento colectivo, adecuados a las familias.

Jallalla S.A. cederá en comodato al municipio los espacios físicos para instalar un Centro de Salud con atención médica pediátrica y vacunatorio, atención odontológica pediátrica y gabinetes de orientación psicológica para las familias.

Previo consentimiento libre e informado (CLPI) se creará en cada uno de los emprendimientos un espacio especialmente preparado para promover el respeto por la diversidad étnica, dándole a los Pueblos Originarios de todas las regiones del país un lugar para poder expresarse, comunicando su historia y sus reclamos ancestrales.

#### **Dijo Ban Ki-moon.**

*“No puede haber desarrollo para los pueblos indígenas, sin el consentimiento previo, libre e informado y sin que formen parte de cada paso. Estos principios fundamentales están consagrados en la Declaración de la ONU sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas “*

PRINCIPIOS	MEDIOAMBIENTE
7	Las Empresas deben apoyar la aplicación de un enfoque preventivo frente a los retos ambientales,
8	Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental, y
9	Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente.

Creemos que es de suma importancia lograr una concientización plena de toda la sociedad en cuestiones medioambientales. Son los Estados y las Empresas los mayores responsables en aplicar y adoptar medidas tendientes a la preservación del medio ambiente.

**Dijo Guy Tarade en su obra La Contaminación en la década del 70.**

*“Contaminación, polución o smog, son los nombres del moderno flagelo que amenaza la existencia de los habitantes de las grandes urbes contemporáneas, desde Santiago de Chile a Dallas, desde Buenos Aires a Barcelona. En Egipto la construcción de la represa de Asuán alteró el equilibrio ecológico del Valle del Nilo con un resultado de cuarenta millones de personas amenazadas por el hambre y la enfermedad. El clima del planeta se está alterando por obra del hombre, los ríos y los mares, envenenados por los desechos industriales, se mueren. Nos encaminamos a una catástrofe planetaria, pues la supervivencia del hombre está ligada a la de los océanos. El Mediterráneo está convertido en una enorme cloaca, las explosiones atómicas subterráneas provocan temblores de tierra. Se están construyendo plantas nucleares en zonas peligrosamente cercanas a grandes centros poblados. “*

**Según el informe publicado por la revista británica The Lancet :**

*“La contaminación ambiental causa más muertes anuales que todas las guerras y actos de violencia en el mundo. También causa más decesos que el cigarrillo, las hambrunas, el sida y la malaria, causando la muerte de más de nueve millones de personas en 2015.”*

Por ello, se hace imprescindible el buen uso de los recursos naturales, sobre todo los no renovables como el agua, los minerales, los hidrocarburos, intentando incorporar nuevas tecnologías para el ahorro de energía y/o la transformación en energías limpias enfocando su actividad con miras al Desarrollo Sustentable.

PRINCIPIO	ANTICORRUPCION
10	Las Empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas el soborno y la extorsión.

Es de suma importancia para Jallalla S.A. contribuir a imponer el valor de la transparencia en las operaciones comerciales, tanto en el desarrollo de la actividad privada, condenando todo tipo de abusos de posición dominante y situaciones de cartelización, monopolios y prácticas desleales en la actividad comercial, así como combatiendo la corrupción en todos los niveles del estado.

Tan grave como la corrupción resulta la impunidad y remitiéndonos al libro:

**“La impunidad. Una perspectiva psicosocial y clínica “, de Kordon, Edelman, Lagos, Kersner y otros.**

*“ ..... Es necesario tener en claro que, sobre la impunidad, en particular la que gozan muchos ex funcionarios públicos, no se puede construir una democracia real y resultan sus consecuencias la falta de credibilidad de los ciudadanos en la política y sus instituciones .....”*

Los integrantes de **Jallalla S.A.** sostienen que la corrupción en las empresas públicas y privadas será desterrada definitivamente cuando los trabajadores ejerzan el control sobre la producción y sobre las cuentas de gastos y utilidades, participando de las mismas según está establecido en la Constitución Nacional.

A su vez apoyamos que los controles de cuentas y utilidades, tengan una auditoria final ejercida por una comisión de jóvenes estudiantes universitarios residentes.

**Jallalla S.A.** ha optado para llevar adelante sus proyectos con la mayor transparencia previendo enmarcarlos contractualmente en la figura del fideicomiso inmobiliario al costo, con control de sus fiduciantes adheridos y celebración de asambleas con rendición de cuentas e informes sobre el avance del proyecto.

### **EVALUACIÓN DE RESULTADOS Y CONCLUSIONES:**

Los resultados verificados en materia de difusión y puesta en práctica de los **Principios del Pacto Global y los ODS**, a los que adhiere **Jallalla S.A.** se ven reflejados en las diversas muestras de apoyo y alianzas estratégicas establecidas con otras empresas, sindicatos, cámaras empresarias, funcionarios gubernamentales y personalidades destacadas de la cultura y el arte en general. que sostienen el firme apoyo del proyecto.